



unies & engagées

pour le service public et ses agent-e-s  
pour la transformation sociale et environnementale

## Sections régionales des Pays de la Loire

---

26 Juin 2023

### ***Une délégation du SNETAP FSU rencontre Mr SCHAEFFER Directeur adjoint des Ressources Humaines Pôle dialogue social Conseil Régional des Pays de la Loire***

#### **Préambule**

*Depuis 2017, rencontre bilatérale entre SNETAP- FSU et le pôle social- ressources humaines.  
Interruption avec COVID. Reprise ce 26 juin 2023*

*Nous rappelons que le SNETAP- FSU, même si il n'a pas d'élus dans les instances du CR, est un interlocuteur du dialogue social du fait de son ancrage territorial dans les établissements par la présence des sections locales : écoute, accompagnement des situations individuelles et collectives ARL et interface avec les Directions.*

*Nos demandons à poursuivre le dialogue pour 2023-2024 sous la forme de rencontre bilatérale 1 à 2 fois par année scolaire- Prochaine réunion : novembre 2023*

#### **Points abordés**

##### ***1- Dotations***

*- Les lycées agricoles publics ligériens : **des établissements spécifiques qui nécessitent une dotation spécifique** par leur étendue, l'importance de l'internat et la présence d'ateliers technologiques, avec plus d'évolution.*

*- Dans ce contexte, nous demandons **un groupe de travail pour une expertise au réel**, pour avoir une dotation partagée*

*- Points de vigilance :*

*- Les postes d'accueil sont primordiaux dans le fonctionnement des LEGTA / LPA*

*- Les services restaurations doivent être renforcés pour assurer une alimentation durable : qualité des produits, circuits courts et locaux, producteurs locaux et lutte contre le gaspillage*

*- Les espaces verts : un secteur à conserver impérativement dans les LEGTA / LPA : Les espaces verts sont un marqueur et un support aux activités pédagogiques.*

*Nous rappelons notre opposition **à l'externalisation des services***



## Sections régionales des Pays de la Loire

---

### 2- Politique de remplacements

- Nous demandons **une autre politique de remplacements des absences de courte durée** car les non-remplacements mettent en très grandes difficultés les équipes numériquement.

- Autre sujet : **les absences longues** qui sont remplacées par des contractuels qui ne travaillent pas pendant les vacances et dont les contrats finissent au cours du mois de juin alors que le ménage est à faire jusqu'à mi-juillet (ex de Luçon évoqué 3/6 service ménage).

- Nous rappelons que des lycées accueillent des élèves jusqu'à fin juin et que possiblement, ils sont centres d'examens et de délibérations.

**Au final, les équipes sont très en tension et en « mode dégradé », situation que nous refusons totalement.**

### 3- Gestion des Personnels dans les établissements

- Dans les établissements, échanges sur les relations entre la Région, les Directions et les équipes. Problème de l'autorité fonctionnelle. Constant d'un manque d'un maillon par la Région. Les encadrants ne suffisent pas. La Région envisage de créer un niveau au dessus des encadrants.

- Politique salariale : augmentation salariale : 1,5 % au 01/07/2023 ; 5 points indiciaires au 01/01/2024 et arbitrage « Prime pouvoir d'achat » par la Région

### 4. Formation spécialisée commune avec la Région

- Nous rappelons notre souhait de faire au moins une fois par an un temps de F3S commune SRFD / CR, nous avons des problématiques communes, ainsi qu'une visite commune dans un lycée agricole.

### 5. Situations individuelles

- Nous avons abordés deux situations individuelles

P.Sorlut- V.Jadeau- V.Bouget- E.Lory  
le 26/06/2023