

## **Compte-rendu CA de l'EPL de Laval du 2 décembre 2021**

### **1. Préambule**

*Intervention du Directeur pour indiquer que le CA serait consacré en grande partie à l'examen de la situation de la ferme.*

### **2. Tour de table**

*Présence sur invitation de Madame La Présidente du G.Lingot, conseiller régional, maire de Vautorte ( spécialiste porcs) et P.Réauté, ancien Président du CA et agriculteur ( atelier porcs- maternité)*

**A revoir : invitation et présence au CA**

### **3. Approbation PV CA dernier**

### **4. Rapport du Directeur**

- *Rentrée jugée « correcte » dans les centres CFA, CFPPA et au lycée*
- *Campagne de promotion Aventure du vivant 6,7 ,8 décembre. A venir JPO et à organiser*
- *Présentation Plan d'évaluation Bac techno et général pour le lycée*

**Remarque de notre groupe:**

***Sur la rentrée : Existence d'un passif Covid pour les élèves - Zéro moyens par le ministère pour cette année. Inacceptable***

***Sur le Plan d'évaluation : changement du mode d'évaluation en cours de formation (nos terminales) !! Du jamais vu !! Rupture de la relation entre les enseignants et les élèves. Amalgame enseignement et certification.  
Transformation du bac : désormais bac local et plus national***

**Sur l'apprentissage : aujourd'hui boom, mais demain ? La voie initiale reste pour nous la voie à privilégier.**

## **5.Situation Exploitation**

-

*La situation de la ferme a occupé une grande partie du Conseil.*

- *Etat des lieux*

*L'essentiel des échanges a concerné l'atelier porcs qui est aujourd'hui en crise avec tous les voyants au rouge : production et bâtiment.*

*La conséquence est un arrêt temporaire et progressif de la production sur la période décembre- juillet 2022.*

*Les effets seront aussi financiers avec un impact fort le budget 2021 et 2022. De même, notre image est ternie.*

*Ce « coup dur » ne peut s'expliquer uniquement par la faillite technique d'un personnel. Il remonte à plusieurs mois voire sur un an et a forcément une dimension collective.*

*Cette crise pose aussi la question du pilotage de la ferme à tous les niveaux en terme de suivi des résultats par exemple ou bien encore en terme de stratégie : par exemple : quelle expertise du bâtiment et de l'équipement qui date de 2003 ? Quel investissement ? Aujourd'hui, notre bâtiment est obsolète.*

*Elle doit donc être l'occasion de tout remettre à plat dès 2022. Un projet d'exploitation est à réécrire.*

- *Scénario de sortie de crise- Premières mesures*

*Une équipe totalement renouvelée : départs et licenciement sur la période septembre- novembre du chef d'exploitation et des 3 techniciens. Remplacement par F.Gomes, chef d'exploitation et Maxime Rouland (ovins) Marion Landelle (bovins) et Flora Landelle ( porcs).*

*Cette nouvelle équipe présente s'est montrée très motivée pour relever la situation et appliquer les 1ères mesures :*

*Programme de « dépeuplement » de l'atelier entre décembre- juillet*

*Premières réparations et remise en ordre du bâtiment*

*Commission d'exploitation extraordinaire : 15 janvier 2022*

*Choisir un devenir à la porcherie : piste retenue après consultation auprès de collègues techniques : poursuivre naissance-engraissement pour consommation lycée.*

*L'examen de la situation s'est terminé par des échanges , plutôt houleux à un moment, avec notamment une « charge » de P.Réauté.*

## **6.Délibérations principales**

*D42 Tableau des emplois : rectifications catégorie et fourchette d'indices pour 3 collègues*

*D50. Tableau emploi ACB*

*D51 Correction à faire sur indice minimum 341 à la place de 340*

*D60 Budget Fonctionnement EPL 2021 après DM2 prévision: -362845 euros*

*D61 Budget Fonctionnement EPL 2022 prévision : -135178*

## **7.Nos questions diverses :**

- *Délibération Prime équipement informatique présentée au CA d'avril 2022*
- *La question de la rénovation lourde du lycée : toujours pas de calendrier malgré une première visite des services de la Région*

## **Compte-rendu COHS du lundi 29 novembre 2021**

*Présents/ H.Renaud Inspecteur ISST*

*Absents : N.Crabos Suspicion Covid*

*Approbation PV COHS du 31 août 2021*

### **1.Bilan ARL**

*Situation des ARL : tendue car des arrêts, congés maladie et pas de remplacements. Une partie des équipes en souffrance*

*Autre sujet abordé : Autorité sur les ARL. Autorité de tutelle/ autorité fonctionnelle et relation avec la Région*

### **2.Accident de travail**

*2 collègues ARL : entorses + plaie doigt*

***Enjeu : déclarer certaines situations comme accident du travail et non comme simple congé maladie entraînant un arrêt du travail***

### **3.Défibrillateurs**

*Dotation Région 8-9 - Complète les 3 nôtres (MSA depuis 2015)*

Suivi- vérification quotidienne. T. Mace + L. Gohier  
Plan de diffusion : 1 chaque bâtiment/ Plan affiché pour la rentrée 2022  
Utilisable par tout le monde **mais formation demandée** pour les agents  
Formation SST: initiale + Recyclage/ 1 session par L.Gohier en 2022  
Installation mi-février

#### **4.Fiche de signalement (+ registre SST)**

Bilan: 14 fiches en 2021- 13 depuis rentrée

Fonctionnement : Système qui souffre, donc à repenser. Boite mail ? Registre dématérialisé mis en place ailleurs. Application ? A voir informaticien Draf

Thématiques relevées dans les fiches :

Relations interpersonnelles

Circulation routière cohabitation voiture - piétons- Attention **mise en garde par rapport au risque accident**

Zone fumeur

Vétusté des locaux

**Formation des AE en terme de sécurité-Traçabilité des formations en interne**

(Commission sécurité) Zone de confinement ? Exercice intrusion/ confinement

Référent police pour mise à jour à faire. Contacter service concerné

#### **5.Qualité de vie- Bâtiments**

Réfection des réseaux eaux de pluie et usées (3 millions euros) : en cours

Mise au norme handicap : mise en accessibilité en cours

Petits travaux mise au norme à la charge de l'établissement.

Thématique des clefs

Thématique principale : sécurisation des accès- intrusion

5 organigrammes différents EPL

Système mixte 120000 euros (électronique + mécanique)

Région : défavorable au financement

#### **6.RPS**

Conditions de travail qui se dégradent amplifiées par Covid.

**Appel à un psychologue possible - Dossier 5000 euros actés par le ministère- à suivre**

#### **7. COVID**

Pas de changement de niveau : toujours niveau 2

**Décision à prendre pour les regroupements de fin d'année. Après réflexion, annulation.**

## **Conseil intérieur du lundi 15 novembre 2021**

### **1. Ordinateurs Région**

*Beaucoup de question en suspens, notamment sur la gestion matérielle et surtout sur l'utilisation pédagogique commune en classe avec les équipes, ainsi qu'en périscolaire.*

### **2. Cadre d'évaluation**

*Présentation en CA*

### **3. Covid**

*Un passif Covid existe : tous les élèves, notamment ceux de Seconde GT et PRO, n'ont pas eu cours normalement depuis mars 2020 et subissent aujourd'hui un déficit pédagogique.*

*Aucun dispositif mis en place par le Ministère. Inacceptable.*

### **4. DGH Moyens et postes**

### **5. Structures**

*Rapprochement sous forme de convention avec l'EN comme en Bretagne.*

*Proposition ouvertures*

- *Direction :*
  - *16 places Seconde Pro*
  - *Economie en filière générale (4<sup>ème</sup> enseignement de spécialité)*
  - *BTS TC*
  
- *SNETAP-FSU*
  - *3 ème de l'EAP (contre les MFR)*
  - *filière SAPAT + filière STMG*

*Mixage : discussions à renvoyer en CA*

**6. Organisation campagne de recrutement 2021-2022** : Réunion en décembre ?  
*Bus Aventure du Vivant : quid ? Informations à demander demain.*

**7. EDT pour 2021-2022.**

**8.Exploitation : suite méthanisation**

**9.Projet d'établissement ; quid ?**

**10.Rénovation lourde ; suite calendrier**

*Pour les représentants des personnels SNETAP-FSU  
E.Lory*