

## Compte-rendu de la COHS Exceptionnelle Conférence téléphonique du 17/03/2020

### Présents :

*Administration : P.Delage, M.Gras, M.Schmitt, H.Renault ( Inspecteur ISST), Directeurs de centre.N.Boutelier et C.Houzé, J.F Raimbault*

*Représentants des personnels : E .Lory, G.Pigois et H.Tronchet.*

### Points abordés

#### 1. Présence des personnels et des agents.

*Nous avons dit et redit que la situation était exceptionnelle et que dans ce contexte, la présence des personnels devait être exceptionnelle. Nous considérons aussi que l'établissement est en situation de quasi « fermeture administrative », d'où un personnel minimum sur site. La règle est de rester chez soi et le télétravail, de mise dans la mesure du possible.*

*Premier de point de désaccord avec P.Delage et M.Schmitt. Pas de fermeture selon P.Delage et plan de continuité d'activités à mettre en place selon M.Schmitt et le Directeur ( référence à un mail de la Région - C.Morançais ). Dans le même temps, les lycées agricoles de Nantes, du Mans... étaient fermés par leur Directeur....*

*D'un point de vue technique, une obligation de maintenance dans un établissement qui continue à fonctionner.*

*Malgré une remarque d'H.Renault rappelant que les propos du Chef de L'Etat s'imposaient à tous, les échanges se sont poursuivis difficilement pour aboutir aux règles suivantes :*

- Présence exceptionnelle pour les personnels*
- Présence pour « nécessité de service » : Direction, personnels exploitation, ATH, agent d'accueil et service comptabilité ( M.Lebesgue)*
- Présence de fait : résidents*
- Présence « aléatoire » : roulement : 1 agent administratif par semaine, agents de maintenance (2) et quelques personnels de ménage.*

*Nous avons rajouté que certains personnels étaient exempts pour raison de santé ou état : grossesse, garde d'enfants, hyper-tension, diabète, maladie cardio-vasculaire...etc d'où une liste à prévoir ; ce qui semble ne pas avoir vraiment été entendu à l'heure*

*même où certaines entreprises font remplir à leurs salariés des questionnaires de santé très précis....et où on se dirige peut-être vers un confinement total d'ici fin de semaine.*

*Nous avons terminé ce 1er point en redisant notre désaccord sur la présence par roulement des agents de ménage car il n'y a aucun intérêt à faire le ménage dans la situation présente. Chacun appréciera la pertinence de la mesure.*

## 2.Continuité pédagogique

*Pronote à privilégier, même si pour l'instant cela dysfonctionne. Certains explorent des plateformes type « Discord » et la possibilité de classe virtuelle ou utilisent les mails des élèves-étudiants.*

*Le risque pourraient être de ne pas se coordonner collectivement et de multiplier les initiatives qui pourraient perdre les élèves et induire une pression inutile. **Chaque enseignant doit rester libre de son enseignement dans les circonstances présentes.***

*Nous avons demandé à M.Gras de diffuser un message « apaisant » à la communauté pour faire face « au mieux » à cette situation, sachant le contexte sanitaire peut affecter quiconque, des personnels aux familles et que le numérique ne peut pas tout !!! ( Bugs techniques et dysfonctionnements en tout genre)*

## 3.Analyse de la situation

*Cette crise surprend tout le monde et si chacun essaie de faire pour le mieux, il y a aura beaucoup de leçons à tirer de cet épisode Coronavirus pour être à la hauteur, notamment en terme d'appréciation et expertise de la crise, de gestion sanitaire, de respect du droit des personnels et de gestion humaine.*

*Dans ce contexte, la santé ne doit pas être un affichage mais bien une politique et une volonté menées en concertation avec les représentants des personnels dans l'intérêt public dans un but unique : la protection de tous, sans exception .*

*Pour les représentants des personnels SNETAP-FSU  
E.Lory et G.Pigois*