

Déclaration liminaire

CSA U REA Occitanie du 15 Juin 2023

Monsieur le Directeur Régional, Madame la Cheffe de Service,

Ces derniers mois ont vu un mouvement social d'une ampleur inédite dans le pays contre la réforme des retraites.

Les personnels du service public d'éducation y ont joué leur part en se mobilisant massivement lors des différentes journées d'action. Ils n'ont cessé de manifester leur inquiétude quant à devoir travailler jusqu'à 64 ans et plus, décrivant une usure professionnelle.

Alors même que le gouvernement prétend vouloir jouer l'apaisement il continue à vouloir imposer ses réformes à marche forcée contre les personnels, les jeunes et le service public d'éducation:

- projet de réforme de la voie professionnelle qui va mettre à mal cet enseignement, fermer des filières, viser l'employabilité immédiate et "court-termiste" des élèves au lieu de leur émancipation ;
- "le pacte enseignant" qui, sous couvert de «revalorisation salariale », est attentatoire à nos métiers, nos statuts, comme à la qualité du service rendu aux apprenant.es et particulièrement discriminant pour les femmes
- projet de réforme du statut des AESH qui prévoit le regroupement du cadre d'emploi des AESH avec celui des AED autour du métier d'Accompagnant à la Réussite Educative (ARE), niant de fait la spécificité du métier d'AESH et l'expertise qu'il demande. Cette fusion qui répond à une logique comptable est une nouvelle attaque contre les personnels les plus précaires. C'est un contresens absolu à l'heure où nos EPL accueillent de plus en plus d'élèves à besoins éducatifs particuliers nécessitant un accompagnement spécifique.

L'Enseignement Agricole Public, en Occitanie comme ailleurs, va mal :

- des moyens insuffisants et gérés au fil de l'eau...Quid de la DGH 2023 ? L'autorité académique serait-elle en train de préparer la rentrée dans le plus grand secret ? Nous exigeons la transparence. Les redéploiements de DGH réalisés à la rentrée entraînant un « bricolage » des fiches de service et des emplois du temps sont inacceptables !
- des conditions de travail particulièrement dégradées : augmentation de la charge de travail pour les enseignant.es avec la mise en place des différentes réformes, services vie scolaire et administratif mis à mal par une dotation insuffisante, AESH particulièrement malmené.es dans notre région avec la multiplication des demandes de régularisation de situation, agent.es CFA/CFPPA toujours dans l'attente d'un cadre national visant à améliorer leurs conditions d'emplois et de rémunérations

- des pratiques managériales qui interrogent et un dialogue social particulièrement abîmé à tous les échelons

Monsieur le Directeur Régional vous devez entendre l'exaspération des personnels qui font état d'un épuisement extrême comme en témoigne la situation particulièrement tendue dans bon nombre d'établissements de la région : Saint-Affrique, Carcassonne-Narbonne, Auch, Tarbes, Mirande...Il est urgent d'agir pour que la communauté éducative recouvre une certaine sérénité et un climat de confiance afin de poursuivre ses missions de service public.

Notre dévouement pour l'Enseignement Agricole Public, pour la défense des usager.es et des personnels est sans faille. Le système éducatif souffre, il est à la dérive. Nous condamnons fermement toutes ces attaques. Plus que jamais nous restons mobilisé.es !