

Les personnels de l'EPL réunis en intersyndicale
La section SNETAP-FSU
LPA du Comminges
16 rue Olivier de Serres
31800 Saint Gaudens

A Monsieur le Directeur Général de l'enseignement et de la recherche
Ministère de l'agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Sous couvert de Mr le Directeur Régional de l'Agriculture, région Occitanie

A Saint Gaudens, le 11 décembre 2018

Monsieur le Directeur Général,

Depuis deux ans, nous, personnels de l'EPL de Saint Gaudens, nous mobilisons pour alerter nos autorités administratives devant les difficultés croissantes que nous rencontrons dans l'exercice de nos missions, en vain.

En effet, malgré un recrutement des élèves à la hausse (215 cette année), notre dotation en personnel est de plus en plus fragilisée.

Tout d'abord nous déplorons l'absence de proviseur adjoint sur notre établissement

De septembre 2013 à juin 2017, notre besoin ayant été reconnu par la DRAAF Occitanie, il nous avait été attribué une décharge pour un mi-temps de responsable pédagogique. Depuis septembre 2017, cette décharge a été supprimée.

En juin 2018, suite à nos demandes réitérées auprès de la DRAAF, nous avons été informés officiellement par Mme Larroudé que « la Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche a engagé, avec l'appui de l'Inspection de l'Enseignement Agricole, un chantier sur ce sujet ».

Lors du CA du 19 novembre dernier, Monsieur Sintès, représentant de la DRAAF Occitanie nous a annoncé que les discussions entamées pour l'attribution d'un proviseur adjoint sur notre établissement étaient engagées favorablement. Nous avions bon espoir que cela aboutisse.

Aujourd'hui nous apprenons qu'il n'en est rien.

A cela s'ajoute le fait que notre dotation en agents administratifs est très réduite (4 au total : un catégorie A, un catégorie B et deux catégories C) et que, malgré la note de service du 16 février 2016, **aucun poste TFR n'a été attribué à notre établissement.**

Sans proviseur adjoint, sans TFR vie scolaire, sans TFR IBA, les personnels administratifs, les professeurs principaux et coordonateurs en particulier, et toute la communauté éducative, doivent faire face à une charge de travail qui s'alourdit avec l'évolution des réglementations (conventions de stage), des diplômes (organisation des épreuves orales du BEPA, rénovation du Bac Pro...), du public (suivi des élèves dys ou en situation de handicap, en difficulté sociale...). Ainsi, **les personnels se voient confier des responsabilités au-delà des missions correspondant à leur poste.**

Pour faire face à la charge de travail, **l'établissement a été contraint de recruter un agent sur budget.** Cette solution pénalise financièrement notre établissement qui est déjà dans une situation financière très fragile.

De plus, notre dotation en postes d'enseignants titulaires s'amenuise.

Cette année, suite au décès d'une de nos collègues, son poste (PLP Maths-Physique) a été supprimé du mouvement des titulaires, il sera vraisemblablement affecté au mouvement des contractuels ACEN.

Concernant la **filière Bac Pro Conseil Vente**, ouverte depuis septembre 2014, nous n'avons **aucun titulaire pour les matières professionnelles.**

Le poste de technique de vente qui avait été fléché pour un sortant concours à cette rentrée, ne passera pas au mouvement des titulaires, **mettant en péril la filière** ; sachant que de nombreux projets sont engagés, et qu'ils ne pourront être pérennisés sans la stabilisation de l'équipe : partenariat avec les producteurs locaux et développement du magasin d'exploitation.

Ainsi, le malaise latent dans notre équipe depuis quelques années est devenu épuisement devant le surcroît de travail engagé. **Nous ne pouvons plus assurer notre travail et encadrer dignement les élèves dans les conditions qui nous sont imposées.**

Nous avons le sentiment que nos efforts au quotidien pour permettre aux apprenants d'obtenir leur diplôme et de faire aboutir leur projet professionnel ne sont pas reconnus, **nous nous sentons abandonnés par notre direction nationale.**

Aujourd'hui, les parents et les élèves sont mobilisés à nos côtés (cf. pétition signée par les parents d'élèves lors de la rencontre parents-prof, pétition signée par les élèves, courrier FCPE).

Nous demandons que notre dotation en personnel soit réexaminée.

Nous attendons en particulier :

Un poste de proviseur adjoint

Une **réévaluation de nos besoins en agents administratifs ; à minima un poste de TFR vie scolaire** permettrait de faire face au suivi des élèves.

Un mi-temps TFR IBA comme il est prévu dans la note de service du 16 février 2016.

L'attribution d'un poste de titulaire en matières professionnelles pour la filière Bac Pro Conseil Vente.

Aujourd'hui, les personnels de l'EPL de Saint Gaudens, réunis en Assemblée Générale, ont décidé de se mobiliser dans la grève et des actions publiques.

Dans l'attente de votre réponse et de solutions concrètes, veuillez recevoir, Monsieur le Directeur Général, l'expression de nos salutations distinguées.

Pour la section SNETAP-FSU de l'EPL de Saint Gaudens
La secrétaire de section, Anne Baumann

Copie à : DRAAF, Syndicats, Conseil Régional Occitanie, FCPE