



Compte rendu du Comité Technique Régional de l'Enseignement Agricole

Jonzac – le 22 septembre 2022

Documents de travail transmis :

diaporama, procès verbal du CTREA de juin 2022,
dossiers de demande d'ouvertures des établissements :

Petit Chadignac : ouverture d'une 3ème, Naves : transformation d'une section en classe de 2de PRO ,

Bressuire : ouverture d'une classe de 3eme et d'un Capa productions animales,

Neuvic : ouverture d'une classe de BTSA GPN,

Monbazillac : ouverture d'une classe de 1ère PRO SAPAT,

Bazas : ouverture d'une section de bac STAV, DAX : transformation d'une section de STAV en classe avec EIL Production et EIL aménagement,

Orthez : ouverture d'une section de 2de Pro CGEA grandes cultures,

tableau récapitulatif de la carte scolaire pour la rentrée 2023.

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du procès verbal CTREA du 02/06/2022
- 2 - Résultats aux examens – session juin 2022
- 3 - Bilan des procédures Affelnet et Parcoursup
- 4 - Point sur la semestrialisation des BTSA rénovés
- 5 - Point effectifs prévisionnels de rentrée – voie scolaire
- 6 - Moyens pour la mise en œuvre de la rentrée 2022
- 7 - Label égalité – Diversité
- 8 - Questions diverses – SNETAP - UNSA – FO
- 9 - Carte des formations

Pour l'Administration : Philippe De Guénin (DRAAF) , Bénédicte Génin (DRAAF adjointe),
Laurent Herbreteau (SRFD), Laurent Jamme, Sophie Robion, Lecompte, Jérôme Betouille

Pour le représentant.es des personnels de direction : madame Gomez Ferreira (Ahun)

Pour les OS : 2 Unsa ,1 Fo, 1 Cfdt, 6 Snetap : Berton, Blandel, Dubois, Godot, Le Blanc, Maurand

1- Procès verbal approuvé.

2- Résultats aux examens 2022

L'Administration présente les résultats aux examens. Nationalement, baisse des résultats aux examens globalement de 4 points. Equivalent à ceux de 2017.

Résultat de BTSA en région meilleur que nationalement.

Des inscrits ne sont pas présentés à l'examen, ce phénomène semble s'amplifier.

3- Bilan procédure Affelnet

Baisse en 2GT qui masque des différences entre EPL/bassin

Positif en CGEA, coeur de métier, essentiellement des vœux 1

Entrée 1ere (passerelle) représente + de 12 % des affectations, intégration qui se passe bien, compense les départs. Bon travail avec le rectorat.

Parcoursup

Chute du nombre de vœux par candidat notamment pour les bac pro (4588 en 2021, 3664 en 2022)

Diminution du nombre de candidats issus de Bac Pro.

Augmentation des vœux vers apprentissage des élèves en voie générale et technologique et diminution du nombre de vœux en apprentissage des élèves de bac professionnel, on a une baisse globale de nombre de vœux vers l'apprentissage de 3984 à 3783, soit -5%

Davantage de vœux et d'admissions dans le secteur du sport et santé (de 89 à 196), diminution des vœux vers les grandes écoles (-13,2%), augmentation des candidats et des admissions vers les universités.

Baisse du nombre de vœux en BTS (de 694 à 571) et en BUT (de 618 à 355),

3 BTSA en mal d'attractivité : TC, DATR, ACSE. Étonnamment le BTSA STA n'est pas identifié par l'Administration comme sensible.

Les BUT doivent accueillir au moins 50 % de bac techno. Moins de vœux par candidat également.

Le DRAAF : remarque sur les choix volonté de changer d'orientation

Pour le SNETAP-FSU la procédure numérique Parcoursup reste décourageante pour certains élèves et leurs familles – interroger Parcoursup.

La DRAAF proposera au printemps un accompagnement des équipes. Dès décembre quasiment toute l'offre est visible, le besoin de rencontre physique avec des professionnels est mis en avant.

4- Tout CCF en BTS : Point d'étape de la procédure d'habilitation à la « semestrialisation tout CCF »

Le SNETAP fait remarquer que la semestrialisation existe déjà et qu'il ne faut pas la confondre avec le tout CCF qui élimine les épreuves terminales, cassant ainsi le caractère national du diplôme pour le transformer en bloc de compétences. A l'EN, le BTS n'est pas délivré en tout CCF ! Il alerte sur le fait que le « tout CCF » risque d'augmenter les sorties en cours de BTS !

7 avis favorables : MFR de Richemont pour BTSA TC et VO, Desclauze et CFA 17 pour BTSA TC, Meymac pour BTSATC filière bois, MFR de Veyres pour BTSA TC et VO, MFR d'Aunis et Saintonge pour BTSA TC UJAC et CDEFA Correze pour BTSA TC BS Agriculture

6 favorables-réservés ?! Brive Voutezac pour BTSA TC UJAC, Isnab pour BTSA TC, Blanquefort pour BTSA VO, Libourne pour BTSA VO, Limoges Les Vaseix pour BTSA TC BS Agriculture, Magnac Laval pour BTSA TC UJAC .

5- Effectifs :

Le cycle collège est en forte progression : +5,3 %

Une chute est observée entre les classes de premières et terminales. Les Bac Pro sont partis vers le marché du travail, attractivité du secteur privé ! L'Administration avance plusieurs explications, insertion professionnelle, apprentissage, armée... et invite à consulter le rapport public d'examen des vœux sur le site REANA.

Le nombre de candidats en Bac pro 1, dans le public est en baisse (-6%). La voie pro est en recul de 3.8% dans tous les secteurs professionnels. le cycle G&T progresse de 2.7%. (légère baisse en 2nde GT mais hausse en Bac G et STAV). Pour le supérieur, c'est une baisse de 13% (près de 400 étudiant(e)s en moins : 190 en 1A et 215 en 2A)

Evolution des effectifs par famille et par rapport à la rentrée 2021

Public : - 2,5 % cneap : -5 % MFR : -2 % Unrep : 10 % (Afflux de jeunes en CAP et 3eme à Pauillac et Langon)

Classes à petit effectifs (- de 8) : forte augmentation dans le public : 50 en 2022 contre 34 en 2021. Au Cneap : 31 en 2022 contre 24. En MFR : 56 contre 47.

En Bac STAV : - 62 % des petits effectifs se retrouvent dans l'EIL aménagement. Comme en 2021, on a 21 EIL à petits effectifs sur total de 88.

2022-23 l'action "Passensup" est reconduite (Financée par le conseil régional) : du 19 décembre au 08 janvier, les epl enverront les élèves intéressés rencontrer des professionnels (5 établissements d'accueil ont été définis)

Le SNETAP-FSU demande à étudier l'évolution des effectifs par classe et par établissement. C'est impossible selon l'Administration ! Pourtant cela se pratiquait en Poitou-Charentes notamment !

6-Moyens :

L'Administration rappelle qu'ils sont attribués en fonction des besoins. Aussi, une baisse des effectifs implique une baisse de moyens, cqfd.

Le SNETAP-FSU dénonce une nouvelle fois des difficultés récurrentes quant à la comptabilisation des services, l'élaboration des edt. Au 22 septembre, il semble normal que les services des agent.es soient connus ! L'Administration s'engage à nouveau à sensibiliser les directeurs au fiche de service. Bis repetita... il est "anormal" que le nombre de semaines de scolarité ou que la comptabilisation de la pluri fassent encore débat !

7- Label égalité-diversité : Pas de moyen DGER pour la mise en œuvre du label égalité-diversité....

8 Questions diverses

En NA, 274 postes à pourvoir avant mobilité dont 190 pour la mobilité contractuelle.

84 à pourvoir pendant la mobilité d'été.

15 postes vacants à la rentrée dont 5 en Aquitaine, 5 en Poitou-Charentes, 4 en Limousin dans les disciplines : agro-equipement, lettres, gestion-economie, production animale, gestion des espaces naturels, ESC, Tim.

24 démissions de contractuels (24/274 = 8,74%)

ATLS : 41 postes à pourvoir.

5 restent vacants : 1 secrétaire général à Melle-Niort, 2 TFR, 2 adm) + 1 poste de D2 à St Yrieix
AE-AESH :

CDIsation 2022 : 1 AE cdisé

2023 : 4 AE cdisables

AESH (2 agents seulement à la DRAAF pour assure la gestion pour toute la NA !)

1 AESH en cdi depuis 2020 à Tulle Naves.

1 dossier de « cédisation » déposé. 4 AESH devraient être « cédésibles » en 2023

MDPH : La réponse peut demander 2 à 6 mois. Dans l'attente du retour de la notification, on accorde le recrutement avec le GEVASCO.

18 licences pro.

9- carte des formations 2023

24 novembre : la région vote la carte de l'apprentissage

Sans préjuger des choix définitifs du DRAAF, l'Administration présente ses avis.

Saintes-Petit Chadignac : ouverture d'une 3eme : plutôt favorable

Tulle Naves : transformation d'une section en classe de 2de Pro : plutôt négatif. Bon recrutement en service

Neuvic : projet d'1 GPN en 1 an : plutôt négatif, déjà en 2 ans et concurrence de la licence pro

Bergerac : ouverture d'une section de SAPAT en 1ere pro TVCQ : plutôt favorable

Bazas : EIL Bac pro : à voir, plutôt favorable

Orthez : plutôt négatif car ouverture à petits effectifs, ont déjà polyculture élevage

Bressuire : 2 demandes, CAPA plutôt favorable (mais concurrence MFR) (DRAAF propose un CS) et 3eme plutôt négatif (les 3eme ne poursuivent pas forcément en 2de)

Dax : passage de section à classe entière, plutôt favorable

CFA-CFPPA : la tenue de la commission régionale « de suivi du protocole » des conditions d'emploi, de travail : La DRAAF explore l'agenda, début 2023 janvier.

Ce qui est satisfaisant puisque la DGER réunit le 4 octobre la commission de suivi des conditions d'emploi des personnels contractuels sur budget de CFA et CFPPA.

Pour le SNETAP-FSU, la commission régionale ne saurait être réunie avant la commission nationale.