



## Malgré la crise internationale en Ukraine, l'augmentation des salaires et des pensions reste une priorité pour toutes et tous !

La guerre en Ukraine occupe aujourd'hui justement l'actualité nationale et internationale. Les organisations syndicales UNSA 17, CGT 17 et FSU 17 apportent tout leur soutien et leur solidarité aux travailleurs et au peuple ukrainiens.

Ce drame insupportable ne doit pas masquer cependant les enjeux économiques et sociaux que doit relever notre société et les exclure du débat démocratique dans le cadre de la campagne pour l'élection présidentielle 2022.

Les salarié-es du public comme du privé, les retraité-es, les jeunes partagent toutes et tous une même priorité face à l'augmentation du coût de la vie.

Beaucoup ont exprimé leurs exigences en se mobilisant, ces dernières semaines, dans leur entreprise, leur service, leur branche professionnelle.

Ainsi en est-il des personnels des services publics, à l'instar de celles et ceux de l'Éducation nationale, des soignant-es, des travailleurs sociaux.

De nombreux débrayages, lors des NAO (négociations annuelles obligatoires), dans les secteurs notamment industriels ont permis également des avancées à l'échelle des entreprises.

Tout au long du mois de janvier, les différentes professions et la jeunesse ont su se mobiliser ensemble pour défendre les salaires et l'emploi dans beaucoup de localités.

De nombreux secteurs professionnels ont débrayé. La question sociale et salariale s'est donc ancrée dans le quotidien des salarié-es dans les entreprises et les services. La jeunesse est, elle aussi, confrontée à une grande précarité de vie et de travail et à la pauvreté.

En décembre 2021 l'inflation en France atteint 2,8% sur un an. Près de la moitié provient directement de l'augmentation du prix de l'énergie, carburant, gaz, en effet, l'énergie a vu son prix augmenter de 18,6%.

Il y a également une augmentation importante des prix des produits alimentaires de première nécessité. C'est pourquoi la revalorisation immédiate des salaires, des traitements et des minima sociaux s'impose ! Ainsi, il est urgent d'agir sur le SMIC et le point d'indice.

Il est indispensable que les minima de branches dans le privé et les grilles des salaires dans la fonction publique soient automatiquement relevés au niveau du SMIC.

Cela doit se compléter d'une ouverture rapide de négociations sur la répercussion de ces augmentations sur les échelles de carrière dans le public et les classifications dans le privé.

Il est aussi important d'augmenter les bourses pour les étudiants et les pensions pour les retraités.

Amplifier la mobilisation pour une juste répartition des revenus est en effet la condition sine qua none pour une lutte efficace contre les inégalités et ainsi éviter l'éclatement de notre société.

Le « quoi qu'il en coûte » du Président Macron et les profits réalisés par certaines entreprises durant la pandémie de Covid 19 justifient pleinement ces revendications.

Pour les organisations syndicales CGT 17, FSU 17et UNSA 17, il y a urgence également à mettre en œuvre l'égalité salariale et professionnelle et imposer que les qualifications acquises, l'expérience professionnelle soient corrélées aux niveaux de rémunération et agir pour une limitation des écarts de salaires au sein des entreprises.

Pour porter ces revendications essentielles, l'intersyndicale de Charente-Maritime appelle à une journée de grève et de manifestations interprofessionnelles le 17 mars prochain.

Rassemblements :	La Rochelle	10 h 30	Place de Verdun
	Saintes	10h30	Palais de Justice
	Rochefort	10h30	Place Colbert