

U.

LA FSU TERRITORIALE

moi? c'est tout vu!

JE VOTE FSU.



Les services publics ont montré, une fois de plus, toute leur pertinence et leur capacité de mobilisation durant la crise sanitaire que nous traversons. Les agents publics ont confirmé chaque jour leur engagement au service de toute la population en particulier dans le domaine de la santé, à l'hôpital, les EHPAD comme dans les services publics territoriaux (services de soins à domicile, sécurité civile, ramassage des ordures ménagères, protection de l'enfance, assainissement etc.). Ils et elles ont été mis à rude épreuve, mais ont su répondre présent-es. Beaucoup se sont portés volontaires pour assurer la continuité du service public. *Aujourd'hui cet engagement doit être reconnu et se traduire dans nos salaires et dans le montant de nos retraites.*

Voter pour la FSU, c'est voter pour des collègues territoriaux et hospitaliers...

- Qui rejettent toute forme de clientélisme et qui défendent TOUS et TOUTES les agent-es dans la plus grande transparence.
- Qui militent pour un syndicalisme actif qui sait s'engager et qui obtient des résultats.
- Qui s'impliquent dans un syndicat responsable et indépendant des employeurs.

Voter pour la liste FSU, c'est défendre notre système de protection sociale de retraite pour...

- Le droit à la retraite à 60 ans avec 75 % minimum du dernier salaire.
- Le minimum garanti à 1500€ par mois.
- L'augmentation des retraites les plus faibles.
- Le maintien de la catégorie active.
- La validation des périodes de chômage, de précarité, d'études, de formation, de recherche du 1^{er} emploi.
- Le retour à la cessation progressive d'activité (CPA).
- L'indexation des pensions sur les salaires et les grilles indiciaires des actifs.

Voter FSU, c'est dire non à la régression!

Le financement des retraites passe par un meilleur partage du travail et des richesses. *De meilleurs salaires ce sont de meilleures pensions!*

CNRACL... KEZAKO?

Créée en 1945, la Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales (CNRACL) est le régime spécial de la Sécurité Sociale chargé de l'assurance vieillesse des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers.

LA CNRACL EN QUELQUES CHIFFRES
2,2 millions d'actifs cotisants pour **1,4 million de pensionnés**: c'est un système de retraite par répartition. 70 000 demandes traitées chaque année. 43 000 employeurs pour **21,3 milliards de cotisations**. 1,1 milliards versé au titre de la compensation inter-régimes.

RETRAITÉ-ES
 Au 31 décembre 2019, le nombre des retraités affiliés à la CNRACL était de 1 400 818 pensionnés, dont **628 942 agents hospitaliers** (81 % de femmes et 19 % d'hommes) et **771 876 agents territoriaux** (63 % de femmes et 37 % d'hommes).

COTISANT-ES
 Au 31 décembre 2019, l'effectif des actifs affiliés à la CNRACL était de 2 428 068 agents. Il est composé de **936 242 agents hospitaliers** (82 % de femmes et 18 % d'hommes) et de **1 491 826 agents territoriaux** (58 % de femmes et 42 % d'hommes).

COMPTES (en millions d'euros)
 Cotisations : 21 255
 Prestations : 20 393
 Compensation : 1 229
 Décentralisation : 205
 Résultat déficitaire : - 572
 Capitaux propres : 1 621



**POUR FAIRE RESPECTER
NOTRE DROIT À LA RETRAITE
ON A LES BONNES CARTES
VOTONS FSU**

ATTENTION
ceci n'est pas un
bulletin de vote FSU.
Le vote se fait par liste
entière, sans rayer
de nom.

ÇA SUFFIT!

- ⊗ Allongement continu de la durée de cotisations !
- ⊗ Situation des femmes dont le montant de la retraite est réduit à cause des carrières courtes et du temps partiel !
- ⊗ Baisse programmée des pensions dans le cadre du projet de retraite par points !
- ⊗ Départ de plus en plus tardif à la retraite !
- ⊗ Conditions de travail et de vie dégradées !

La précarité, la réduction des emplois statutaires, le blocage de la valeur du point d'indice minent nos conditions de travail, de vie et le financement de nos retraites.

Nous voulons vivre pas survivre!

Depuis le début du 20^e siècle, l'augmentation de la durée de vie s'accompagnait de la réduction du temps de travail et de l'augmentation du temps pour soi. Aujourd'hui, au nom de quoi devrait-on inverser cette tendance ?

En France il n'y a aucune catastrophe démographique. Il y a juste des inégalités sociales inacceptables !

En 10 ans, l'âge de la retraite a reculé de 2,1 ans en France pour une moyenne européenne de 1,6 an. Les réformes successives nous entraînent dans une régression sans fin où l'allongement de la durée de cotisation et la décote impliquent une baisse des pensions qui pousse de nombreux retraités vers la pauvreté.

Les années les plus pénibles au travail sont entre 60 et 65 ans. Qui aura 43, 44 ou 45 années cotisées et validées à 62 ans ? Personne ou presque !

Oui l'espérance de vie augmente et c'est tant mieux, mais l'espérance de vie en bonne santé recule !

Celle des hommes est passée de 62,7 ans à 61,9 ans, celle des femmes de 64,6 ans à 63,5 ans. Ce n'est pas acceptable.

C'est pourquoi, nos élu-es au Conseil d'Administration de la CNRACL se mobiliseront pour obtenir le respect des droits et des acquis sociaux de tous et toutes nos collègues fonctionnaires hospitaliers et territoriaux.



LES CANDIDAT-ES FSU

COLLÈGE 5 ACTIFS

- 1) **BACARI** Aïcha
Rédacteur 73
- 2) **DUVERNY** Claire
Infirmière 69
- 3) **HAVARD** Didier
Moniteur éducateur 75
- 4) **NOUHAUD** Christophe
Attaché 87
- 5) **BEGNON** Pascale
Assistante Sociale 37
- 6) **BILAUD** Léandre
ATTE 974
- 7) **FERET** Isabelle
Secrétaire Médico-Sociale 93
- 8) **PAULIN** Nadia
ATSEM 23
- 9) **RICARD** Ghislaine
Aide soignante 17
- 10) **QUET** Frédéric
Technicien 73
- 11) **GUIDONNET** Isabelle
Educatrice de jeunes enfants 94
- 12) **LEBRUN** Christophe
Agent de maîtrise 59
- 13) **LAFON** Mathilde
Assistante de conservation 18
- 14) **BENAC** Laurent
Adjoint Administratif 13
- 15) **HENRI** Catherine
Puéricultrice 34
- 16) **MARION** Delphine
Sage-femme 93
- 17) **TIGNOL** François
Directeur 33
- 18) **BOSSARD REFAS**
Zouaouia Brigadier-Chef
Principal de PM 37
- 19) **LE BLAIS** Florence
Auxiliaire de puériculture 72
- 20) **LABROUSSE** Corinne
Educatrice spécialisée 87
- 21) **QUINTIN** Julien
Agent de Maîtrise 60
- 22) **DUMAS** Catherine
Agent social 63
- 23) **AUGUSTE** Claudine
Adjoint Administratif 59
- 24) **GAST** Renaud
ATTE 67

COLLÈGE 6 RETRAITÉS

- 1) **BERTIN** Sylvie
Médecin 34
- 2) **VESPASIE** Philippe
ATTE 27
- 3) **ESCALAIS** Régine
Sage-femme 17
- 4) **ADELL** Rémy
Attaché 60
- 5) **SERINET-LAFOURCADE** Evelyne
Assistante Sociale 37
- 6) **GALLIMARD** Renaud
Attaché 73
- 7) **BOUHEDJA** Maryse
Attachée 75
- 8) **CLEREMBAUX** Daniel
Educatrice spécialisée 87

