



Section Régionale Nouvelle-Aquitaine Communiqué CHSCTREA 22/01/2021 - visio

Ce CHSCTREA, nous l'avons demandé en urgence pour traiter des problèmes de climat social sur l'EPL de Limoges Haute-Vienne et en particulier de son site de Magnac-Laval. Une première demande en octobre nous avait été refusée par le DRAAF.

Toutefois, à l'ordre du jour, il y avait en plus le point sur la Covid 19 dans nos établissements.

Il faut croire que les sujets présentés (en particulier celui de Magnac-Laval) avaient quelques raisons d'inquiéter notre administration. J'en veux pour preuve la présence : du DRAAF (P. De GUENIN) et de son adjointe (B.GENIN), du chef du SRFD (G. LEHAY) et de ses adjoint·es (J.M. CHANSON et F. REGONDAUD), de Mme AUBRUN, de Messieurs JAMME et BETOULLE, de 3 représentants des Directeurs (M. GARCIA, M. FERRAND, M. JACQUES), de l'ISST (Mme NARDOT PEYRILLE), de la médecine du travail (M. TARABOULOS) et de l'assistante sociale (Mme LAPIERRE).

La DRAAF a présenté les chiffres sur la Covid 19. Ces chiffres sont-ils fiables ? On peut supposer que oui malgré une présentation très légère et peu précise de leur part. A notre question sur les tests, la réponse est que la DRAAF a formé deux infirmières en Nouvelle-Aquitaine !!! Il faudra encore attendre.

L'autre point à l'ordre du jour : le climat social sur l'EPL de Limoges Haute Vienne. Il n'a pas été présenté par la DRAAF qui a prié le SNETAP-FSU de présenter le dossier, ce qui est une première !

Nous avons donc présenté les faits que nous connaissions et sur lesquels nous avions des courriers de collègues (essentiellement de Magnac Laval), des copies d'arrêts de travail, des comptes rendus d'entretiens, mais également des témoignages de nos camarades du SNETAP-FSU qui nous avaient alerté·es sur les dérives « autocratiques » du Directeur de l'EPL et de ses adjoint·es et qui pouvaient faire craindre le pire (menace de suicide de la part d'un collègue). Nous avons également participé à un entretien collectif avec les inspecteurs lors de l'expertise du climat social du site de Magnac- Laval (semaine du 14 au 18/12/2020).

A aucun moment, nous n'avons évoqué les termes de harcèlement ou de sanction. Nous sommes, je crois, resté·es calmes et non agressif·ves dans notre présentation.

Nous avons conclu en maintenant notre demande de visite d'une délégation du CHSCTREA sur les sites de Magnac-Laval et de Limoges, rappelant que notre souhait était une amélioration très nette du climat de travail sur l'ensemble de l'EPL, afin que nos collègues puissent travailler avec des relations sereines.

La première réponse de la DRAAF a encore été : non, pas de visite même si c'est le droit le plus strict du CHSCTREA, malgré l'appui de notre collègue de FO.

Il a fallu plusieurs interventions de la médecine du travail et de l'assistante sociale entre autres, pour que le DRAAF se décide à appliquer le droit ent autorisant la création d'une commission de visite comprenant des membres du CHSCTREA. Nous souhaitons que cette visite se fasse rapidement et qu'il y ait dans cette commission 6 représentant.es des personnels (3 SNETAP au moins).

Nous avons également demandé où en étaient les 4 dossiers de demande de protection fonctionnelle, les collègues n'ayant pas de réponse à ce jour. Il n'y a pas eu de réponse claire de la DRAAF.

Nous sommes ressorti·es partagé·es entre le sentiment de ne pas avoir été écouté·es encore une fois et le fait d'avoir obtenu quand même une visite. Mais tous les dossiers ne sont pas réglés pour autant.

Nous avons également le sentiment que la DRAAF essaie de gagner du temps en permanence, confortant de fait l'équipe de Direction de l'EPL.

Depuis, quelques améliorations sont remarquées dans les relations entre le Directeur de l'EPL et une partie des personnels ; ce qui indique que notre action et notre soutien aux personnels n'ont pas été vains. Toutefois, il nous faut rester vigilant·es car tous les dossiers ne sont pas réglés et les dégâts occasionnés par ce type de management sont très lourds.

A noter lors de ce CHSCTREA : le silence absolu de nos collègues de l'UNSA et de la CFDT mais le soutien total de notre collègue de FO !