

## COMPTE RENDU CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT CFAR HDF DU 16 NOVEMBRE 2023 A AIRION-ISABEL GONCALVES/ELSA BARBIER (en VISIO)

En préambule, Bertrand Alix insiste sur le fait que le siège est ouvert à quiconque qui, travaillant dans les UFA souhaiterait les contacter. A l'inverse, leur venue dans les centres est apparemment plus compliquée.

-La préoccupation principale ou première du siège porte sur le dépôt et l'enregistrement des contrats : ce travail quotidien quadripartite, avec 11 opco dont ocpiaat (73 %) doit être mieux huilé et le rapide possible pour verser aides/ paiements/sub > demande donc plus d'organisation, d'anticipation et de sécurisation

→ Elsa Barbier, représentante pour St Omer, demande si une CHECK LISTE pourrait être créée (cf la Chambre d'Agri) afin d'harmoniser les procédures = une bonne idée relevée par le Directeur B.Alix

→ Charlène Chorier d'Airion travaille à la redéfinition de RESANA pour retrouver les infos et une meilleure communication avec les UFA est à développer > une nouvelle liste actualisée pour faciliter l'accès aux documents sur RESANA

-Problème soulevé par une représentante, concernant l'envoi tardif des documents afin de préparer le Conseil de perfectionnement mais attente des chiffres les plus actuels possible > envoi demandé au moins 5 jours avant (cf RI)

-**REUSSITE AUX EXAMENS**: 83,30% = taux de réussite global du CFAR HDF (81 % en modulaire et 85 % en UC) > ensuite 97 % en CAPA, 85,80 en Bac, 70 % en BTSa, 93 % pour le niveau 6 (13/14 CS Intendants Golf sur DK)

=> Plan d'amélioration continue (cf Qualité)

> Analyse des chiffres du modulaire qui sont en deça des chiffres de l'UC

> Isabel G ; > Quid des réformes ? et pourquoi pas un groupe de travail des UFA sur les différentes rénovations : BAC/BTSa

-**LES EFFECTIFS** sont en hausse (= poumon vert du CFAR dixit) avec AVENIR PRO = 2525 apprentis mais -23 % de contrats publics = 80 contrats ! > les collectivités devaient répondre en mars 2023 à une enquête sur leur besoin en RH/apprentis et en septembre baisse des contrats > Pourquoi ? Problème de budget ? De com ? Baisse de la prise en charge du CNFPT ?

→ Le CFAR va donc anticiper pour 2024 et réaliser un listing des petites et grosses communes

> La typologie des apprentis est de 18 % de filles/50 % ont - de 18 et 12 % - de 16 ans.

> Quid des app. sans contrats ? = 55 (peu finalement au regard des effectifs globaux) mais un travail va être effectué par le biais du Dispositif NOUVELLES CHANCES

> Marion Cornette > Quid des chiffres lorsqu'une formation débute en mars > à saisir sur Fregata pour le MASA et sur CIFA (?) autre ministère car le coût est de 6500€/apprenti (les stat sortent en juin et en déc.)

-**L'OFFRE DE FORMATION** : 76 % pour les BAC et infra BAC ; 25 % niv,5 et -1 % pour le niv.6

> vivier de 250 apprentis en Terminale pour une poursuite de formation

→ Enquête concernant les sortants en juillet 2023 sur la poursuite d'études des app.

→ Expérience de mixité des publics en BTSa Acse à Crézancy suite à la rénovation du BTSa avec des blocs de compétences mixés qui pourront être proposés aux adultes également > travail titanesque des équipes (+18 mois) = 1 solution et pas la solution (dixit le directeur epl) + expé de Licence ABCD de Lomme qui est désormais fermée faute de contrats/EX mixité des publics lycée / UFA pour les 2 MIL en BTSa AP de Lomme pour + de choix (CARTE DES MIL > EIL/UCARE)

=> Selon la rep de Crézancy, l'obj = poursuivre un parcours de formation pour une meilleure insertion mais nécessite de l'ingénierie et une équipe partante > Relever la spécificité et les besoins du territoire et des app. Afin de rester dans la structure

De +, Bons retours des app. qui gagnent en maturité avec un travail plus suivi des bac pro

!! MIXITE DES PUBLICS (adultes/apprentis et scolaires?) différent de MIXAGE DES FORMATIONS

> Isabel G. > Ne pas succomber à la mixité pour des pb d'effectifs ou d'argent car très différent si c'est en réponse à des besoins d'app ou pro et très chronophage ! D'ailleurs il est souligné qu'ont été sélectionnés les apprentis les plus motivés et autonomes !

→ 86 % des effectifs sont concentrés en AP > 36 % en Prod agri/horti > 6 % en agroéquipement + BPJEPS/BP Piscine => 5 ministères différents certifiants

-**FINANCEMENT NPEC du CFAR** pour chaque contrat = 91 % sur 12 mois !! et pas sur le temps de formation !!! (ex. si le jeune signe une rupture 2 mois avant la fin, c'est défalqué!)

**PERSPECTIVES NEGATIVES sur le BUDGET** :

→ - 4,9 % de prise en charge des produits par le MASA en 2022

-400000€ en 2023

-400000€ en 2024

-1400000€ en 2025 ! > comment les trouver ? (le Dir de l'EPL de l'OISE, M. Bridier Christophe)

>quid de la rentabilité des groupes /formations à petits effectifs?(C.Merveille)

JP GAILLET>PB des dédoublements et RH à mettre en face => obligation d'arrêter le recrutement (ex BTSA AP à Tilloy) avec une baisse de coût attendue de 450 000€ rien que pour Tilloy ou l'EPL DU PDC ?

→Stabilité prévue à 18/19 et dédoublements qu'à partir de 28 mais PB de locaux (ex. D'Abbeville où les salles ont une capacité restreinte à 18/19 app.)

### **AXES DU PROJET DE CENTRE :**

-Renforcement de l'accompagnement péda RQTH = 6%=148 app.

>mais des besoins éducatifs pour DYS/TDA/H estimés à 500/600 app.

→Action 1= Ecole numérique inclusive =Outil CANTOO SCRIBE >Formation des référents handicap

→Action 2=Formation des personnels pour l'accueil des app, avec handicap = 2 journées par Avenir Pro

+CONTACT FUSO (rep FCPE/asso parents): [contact@fusofrance](mailto:contact@fusofrance). un cartable numérique pour les DYS

>Isabel G>Complexité des situations de +/- difficiles, on n'est pas des educ spé et 2 jours de formation insuffisants !

>Marion Cornette >Complexité dans le montage de dossier pour le financement d'une AESH pour apprenti >aide demandée par l'UFA des Flandres >Le CFAR signe des contrats FEAH ??? avec Avenir Pro ex Douai et ex. D'Abbeville >voir CAP'EMPLOI et l'AJefi cf.référente Handicap (Justine Dalongeville ?)

### **-YPAREO**

=100000€/an + 8 jours de formation pour les nouveaux ou un renforcement

>Mais pour quelle utilisation dans les UFA ?

>disparate : EDT/fiches d'activités formateur et toutes les fonctionnalités ne sont pas Opé et pas d'harmonisation aussi !

### **-NOUVELLE CHANCE HDF 2023-24** réseau piloté par Alexandra Delmotte

>PB d'accès à Ypareo car pas assez de Licences pour développer le réseau pour jeunes sans contrats

>Sondage sur le nombre de licences utilisées à optimiser

### **GENERATION+**

-Isabel G >Pas de réunion pour aider au montage des dossiers en réseau/aides ou bourses possible et sans la référente partie avant juin

>le CFAR ne doit pas supporter seul ce travail, dixit le dir de l'EPL et que si quelqu'un des UFA veut s'en emparer , qu'il le fasse !!?

Elsa B>le partenariat avec PAIRI DAIZIA pourrait s'étendre à un parc naturel public et pas privé par ex>à réfléchir

**PEPS DLM** : attente pour Lomme (région sollicitée par Isabel G et le calcul de points pour la validation des projets devient très stratégique , car attribution des points selon différents critères notamment géographique/nb boursiers,etc

### **FINANCEMENTS dont les perspectives sont négatives !:**

-Besoin en FDR et trésorerie suffisantes pour des actions collectives mais jusque quand ? (dixit dir de l'EPL de l'oise> car la sécurité financière du CFAR ne doit pénaliser l'EPL ni le lycée de l'Oise ! Une question se pose sur l'avenir !!!

→ 2 gros projets immobiliers à ST Omer (et Laon ?), des rdv avec la Région ont eu lieu donc en attente de réponses...

→ aide au financement d'un PIC du Paraclet (250€): est ce le sujet du siège et du CP?

**QUALITE** : -caducité des 2 certificats obtenus le 1<sup>er</sup> juillet 2024>Choix pour un seul label=Qualiformagri

**?QUESTIONS** :-Bilan des contrôles qualité ? En oct 2022 par Ocpiat (7 apprentis de différents diplômes tirés au sort)>100 % de réussite et depuis juin 2021 , 2 audits de surveillance

-Bilan sur les Aides au permis?= 1333 dossiers depuis 2019 =650000€>1086 dossiers acceptés et 71 non éligibles et 23 dossiers actuellement en cours

-Bilan FSA en 2022=12 demandes dont 7 ont abouti (=6227€) et 6 dossiers en 2023 pour une aide de 7000€

>Peu de demandes alors que les conditions se détériorent donc COM à renforcer !

-En com, quel bilan ? Ex le site internet qui propose un onglet OFFRES D'APPRENTISSAGE creux car cela appartient à chaque UFA donc il sera supprimé ou proposition de rediriger vers les sites des UFA

-Recrutement ?car il n'y a plus de développeurs ! Donc après une volonté du collectif, différentiel entre charges et produits donc 91,56 % revient aux UFA et 4,4 au siège et 4,2 % au collectif (com/ypareo)

-en com, deux niveaux :>le 1er régional car chaque ufa garde sa spé mais une com globale est menée(cf GT com) avec les grosses manifestations/travaux ex le groupe VDN qui a proposé une stratégie de com pour cibler jeunes (video/micro trottoirs,,)

>le 2eme + stratégique au sein de chaq ufa concernant la féminisation des métiers car dans l'EA, 49 % sont des femmes et 18 % seulement en apprentissage ! > Travail avec l'UNEP et le collectif afin de recruter d'autres cibles, comme les femmes dans l'AP et avec l'entreprenariat au féminin, on a une vraie marge ! (dixit le dir de l'epl de l'Oise)

-Bilan de la prépa?réponse de la FSE ?? réalisé en juillet 2023