



# Comité Social d'Administration

Enseignement Agricole  
Région Centre-Val De Loire



***Pour la défense du service public et de ses agent-es***

***Pour la transformation sociale et environnementale en région Centre-Val de Loire***

**Du 1er au 8 décembre : VOTEZ pour vos représentant.es en CSA-REA**

Le **CSA-REA**, c'est la nouvelle instance de représentation des personnels au niveau régional, conséquence de la loi Transformation de la Fonction Publique. Le **CSA-REA** est issu de la fusion du Comité Technique (**CTREA**) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (**CHSCT-REA**). Il est consulté sur toutes les questions qui intéressent l'enseignement agricole public de la région : ouvertures/fermetures de classe, DGH, carte des enseignements facultatifs, dotations en personnels (vie scolaire, ATLS), projet régional pour l'enseignement agricole... **Une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS-SSCT)** sera créée au sein du CSA-REA.

***L'élan commun : c'est voter pour une liste d'unité syndicale !***

La **FSU** avec le **SNETAP** et le **SNUITAM**, la **CGT Agri** et **Sud-Rural Territoires** s'allient sur tous les scrutins. Nous avons fait le choix de mettre en avant ce qui nous rassemble pour être plus forts !

- des valeurs communes : assurer la défense du service public et de tous les personnels, prôner l'égalité et la justice sociale, garantir la gratuité de l'enseignement public et la laïcité ;
- des actions conjointes dans les instances locales, régionales comme dans la rue ;
- des oppositions fermes aux tentatives de suppression de classes ou de postes ;
- les luttes pour l'amélioration des conditions de travail, dont celle des plus précaires !

***L'élan commun : ce sont des victoires pour les personnels et pour l'Enseignement Agricole Public en Centre Val de Loire !***

- la création d'un CAP Fleuriste au LPH de Blois pour répondre aux besoins de formation du territoire après 8 ans d'efforts et d'appui des sections syndicales locale et régionale ;
- des interventions régulières pour le maintien et les besoins de postes d'administratifs.ves, de technicien.nes, d'enseignant.es et de personnel de Vie Scolaire ;
- le soutien déterminé aux agent-es menacé-es dans leurs statuts et/ou en situation de souffrance au travail ;
- la relance du protocole pour les personnels contractuels en CFA/CFPPA ;
- une opposition résolue à la mixité des publics dans les établissements dans le respect de la complémentarité de nos centres et du choix d'orientation des jeunes ;
- un suivi des conditions sanitaires dans nos EPLEFPA (mise en place d'indicateurs, de mesures de prévention, de capteurs de Co2, mise à disposition de masques, de tests...) ;
- des actions collectives pour garantir le financement des enseignements facultatifs et optionnels et obtenir tous les ans une DGH régionale complémentaire suffisante.

## **L'élan commun : c'est répondre aux enjeux d'avenir des personnels et de l'Enseignement Agricole Public en région Centre Val de Loire !**

- faire respecter le droits des agents et la régularité des contrats, particulièrement pour les AESH, les AE et les agents contractuels d'État ou sur budget des CFA-CFPPA ;
- continuer d'imposer la transparence sur les Dotations Globales Horaires des lycées agricoles publics comme sur les moyens des établissements privés ;
- exercer une vigilance sur le développement des formations dans le privé qui viendraient concurrencer les formations déjà existantes ou en projet dans nos établissements publics ;
- être force de proposition auprès de nos instances d'EPL, du DRAAF-SRFD comme du Conseil Régional, pour appuyer le renouvellement des générations d'agriculteur.trices et assurer la transition écologique (enseigner à produire, transformer et consommer autrement) ;
- aboutir l'écriture d'une convention informatique entre le Conseil Régional, la DRAAF et les établissements confortant la reconnaissance des TFR IBA et des professeurs TIM.

## **L'élan commun en région Centre-Val de Loire, ce sont des collègues de proximité et au quotidien !**

### **12 femmes et 8 hommes :**

- issu.es de l'ensemble de nos EPLEFPA, fort de sections syndicales implantées et reconnues
- travaillant dans les lycées, CFA et CFPPA de notre région
- représentatif.tives des catégories d'agent.es qui font la richesse de l'Enseignement Agricole
- titulaires et contractuel.les nationaux comme sur budget

#### **EPL Bourges**

Franc **PUGNET** TFR (LEGTA Bourges Le Subdray)

#### **EPL Chartres**

Oscar **MATEOS** TFR (LEGTA Chartres La Saussaye)

#### **EPL Châteauroux**

Sophie **DRIEUX** PCEA (LEGTA Châteauroux)

Sarah **BEDU** TFR (LEGTA Châteauroux)

#### **EPL Tours Fondettes**

Frédéric **CHASSAGNETTE** PCEA (LEGTA Fondettes)

Josiane **FAURIE** PLPA (LEGTA Fondettes)

Florence **ANDRÈS** PLPA (LEGTA Fondettes)

Romain **BERNARD** AED (LEGTA Fondettes)

Valérie **DUBERNARD** ACB (CFA-CFPPA Fondettes)

Marie-Laure **BOUQUIER** PLPA (LEGTA Fondettes)

#### **EPL Amboise-Chambray**

Martine **KERDRAON** PLPA (LPA Chambray-lès-Tours)

Baptiste **BORDE** PLPA (LPA Amboise)

#### **EPL 41**

Richard **LEMOIGN** PLPA (LEGTA Vendôme)

Marie-Lise **FOURNIER** ACB (CFA Blois)

Lise **LAKATOS** PLPA (LPH Blois)

Jocelyne **BLOT** PLPA (LPH Blois)

Élodie **BOUTARD** PCEA (LPA Montoire-sur-le-Loir)

#### **EPL 45**

Jacky **COUDRAY** PCEA (LEGTA Montargis Le Chesnoy)

Cécilia **AGIER** TFR (LEGTA Montargis Le Chesnoy)

Frédéric **MELIN** PLPA (LPA Beaune-La-Rolande)

