

## **Motion proposée par les représentants des personnels au vote du C.A. de l'EPLEFPA de Besançon du 4 juillet 2019**

**Pour la rentrée à venir et les deux années scolaires à suivre, notre établissement se voit confronté à une situation inhabituelle et problématique résultante de divers évènements conjoncturels.**

Le premier élément de contexte vient de la politique gouvernementale qui vise à réduire les dépenses publiques et qui se traduit sur notre établissement par une baisse de DGH d'environ 1 000h (soit -3,15% par rapport à 2018).

**De plus, les seuils de dédoublements qui ont été relevés pour la majorité des matières ne sont pas en adéquation avec les moyens matériels de l'établissement (salles informatiques et laboratoires trop petits) ; la sécurité ne peut également pas être assurée et notamment pour la zootechnie en bac pro où il est prévu un dédoublement à partir de 24 élèves.**

**L'insuffisance des moyens donnés à l'établissement porte ainsi atteinte à la qualité de l'enseignement dispensé aux élèves : moins d'heures de TP et TD...**

**La charge particulière de travail liée à certains enseignements, à certains niveaux, n'est plus reconnue et les conditions d'enseignement vont devenir plus difficiles.**

Le second élément de contexte vient de la DGER qui souhaite une augmentation des effectifs de l'Enseignement Agricole. Notre établissement s'est donc employé depuis septembre à satisfaire et assurer ses recrutements pour la rentrée 2019, avec un résultat positif sur les classes de Bac Pro, STAV et BTS.

Le troisième élément de contexte, totalement imprévu, vient des erreurs d'interactions avec la plateforme ParcoursSup.

**Déjà 40 étudiants sont affectés en BTSA PA.**

**Il est possible que la classe de BTSA ACSE/GF dépasse les 32 étudiants. Si l'effectif final était à une quarantaine, il serait nécessaire de prendre en compte aussi les moyens nécessaires au fonctionnement de ces filières.**

**Trop de futurs étudiants de BTS GF ont été contactés pour être ré-orientés vers d'autres formations. Le très faible nombre d'étudiants en BTS GF restant, moins d'une dizaine, met en péril les efforts entrepris par le lycée depuis plusieurs années pour construire une formation GF par voie scolaire durable : celle-ci se trouve de fait menacée.**

Se posent alors pour l'établissements plusieurs problèmes parfois insolubles :

- le manque de moyens en personnels et en financements pour assumer cette nouvelle charge qui va nécessiter des dédoublements, car les heures supplémentaires ne sont qu'une petite partie de la réponse à apporter ;
- les impacts sur les autres filières de formation en tentant d'optimiser les moyens insuffisants (options, disponibilités des enseignants, etc.) ;
- une situation à supporter sur une durée d'au moins deux ans...

Le tout en pleine réforme des bacs G, STAV et de la voie professionnelle auxquelles s'ajoutent des changements de personnels, notamment en équipe de direction et administrative (SG, Proviseur-adjointe, secrétariat de direction...).

C'est pourquoi,

**Les membres du CA régulièrement convoqué le 20 juin réunis en séance ordinaire le 04 juillet sous la présidence de ...**

**Demandent à nos directions régionales et/ou nationales :**

- **d'apporter les moyens humains et financiers à l'établissement pour la rentrée de septembre 2019 afin de pouvoir assumer cette charge de recrutements inattendue d'étudiants et ainsi pouvoir assurer sa mission de formation dans les conditions de réussite que nous devons à nos apprenants ;**
- **une dotation globale horaire en adéquation avec les besoins pédagogiques de l'ensemble de nos classes.**