



Compte Rendu audience SNETAP-FSU avec SRFD AuRA du 22 septembre 2022

Suite aux préavis de grève du 20 et 22 septembre, une délégation SNETAP-FSU de 5 collègues du lycée Pasteur de Marmilhat, accompagnée par 2 enseignants d'autres établissements d'AuRA et 2 co-régionaux SNETAP-FSU ont rencontré jeudi 20 septembre Mme Prudon-Desgouttes, Cheffe du SRFD ainsi que M. Alfred Gras, adjoint et Mme Anne Fruchard, cheffe de pôle des Ressources humaines et dotations.

Nous avons questionné la Cheffe du SRFD sur 4 points différents :

- la DGH,
- le dégel du BTS STA ou ouverture du BTS Anabiotac,
- la situation des AE,
- la situation des personnels AESH et élèves en situation de handicap.

La SRFD dément la baisse de la DGH, elle préfère le terme « à moyens constants ». Elle rappelle la baisse d'effectifs, plusieurs classes cette année auraient un effectif en-dessous du seuil en septembre. Nous nous sommes étonnés et l'avons questionné sur les classes concernées. (à notre connaissance une classe, le BTS ACSE a un effectif en-dessous du seuil).

La DGH est attribuée au nombre d'élèves, hors le nombre d'élèves de Marmilhat est en baisse constante depuis 6 ans.

Puis le gel du BTS STA, dû à l'effectif trop bas, a été questionné. Nos collègues ont apporté leur éclairage – classe gelée avant que la totalité des recrutements soit effectuée.

La SRFD a réaffirmé son soutien au projet et a rappelé son souhait d'ouvrir une classe de BTS Anabiotec plutôt qu'une section. Des collègues présents ont rappelé l'investissement en matériel et consommables importants ainsi que l'engagement à flux 0 de la région.

Mme Fruchard a apporté des précisions et conseils aux enseignantes dans le domaine de la formation et stages en entreprise possibles dans le but de compléter le dossier BTS Anabiotec sur lequel elles travaillent.

Dans le cas où le projet de BTS Anabiotec n'aboutisse pas, la Cheffe du SRFD n'a pas éliminé la proposition de garder une section STA ouverte à condition d'un effectif de 4 étudiants.

La Cheffe du SRFD nous a aussi rappelé l'enveloppe versée à l'établissement au titre des heures Covid. Nous demanderons la transparence sur cette enveloppe lors du prochain CA.

Concernant les AE, la dotation semble correcte, cependant nous avons rappelé de prendre en compte l'étendue géographique des EPL sur un même site et le nombre très important des élèves internes. Difficultés de recruter .

Enfin, concernant les AESH, il n'y a pas eu de licenciement mais la dotation AESH va être revue. Nous avons rappelé le fait que des notifications pouvaient arriver tardivement, le cas particulier d'une élève qui devrait bénéficier d'une aide humaine (autisme / multiDys) . Son cas va être présenté à Mme Rougier – cheffe de pôle de l'action éducative et vie des apprenants.

Nous avons rappelé l'importance de pérenniser les emplois de nos collègues AESH sur le site de Marmilhat Suquet.